PLAN DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2019

CICLO PHVA	OBJETIVO DE CONTROL DEL RIESGO	METAS	ACTIVIDAD	RESPONSABLE O LÍDER	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												RECURSOS			% de avance	ESTADO	OBSERVACIONES	ENTREGABLE
					Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	F	E	H				
P	Garantizar el compromiso para el mejoramiento continuo del desempeño en seguridad y salud en el trabajo.	Divulgacion de la politica al 100% de los empleados y contratistas	Socializar la politica de seguridad y salud en el trabajo	Gerencia, coordinador de SST		x							x	x				x	x				
			induccion en SST al personal nuevo del hospital	coordinador de SST									X	x	x	x							
			reinduccion en SST al personal antiguo	coordinador de SST										x	x								
			socializar formato de condiciones de SST y condiciones peligrosas.	coordinador SST										x	x				x				
P	Identificar, evaluar y valorar los peligros y riesgos de la empresa	Identificar el 100% de los peligros presentes en la empresa	Elaborar la matriz de identificación de peligros y riesgos incluyendo contratistas y terceros }	Asesor ARL, lider de talento humano. Coordinador de SST	x	x	x																
P	Identificar y evaluar los requisitos legales en SST y aplicables a la empresa	Identificar el 100% de los requisitos legales aplicables a la empresa	Acttualizar matriz de requisitos legales	Coordinador de SST, asesor ARL.	x	x	x																
P	Realizar una evaluacion inicial del Sistema de Gestion en SST	Aplicación del 100% de los aspectos de la linea basal	Aplicar la linea basal para realizar un diagnostico incial del avance en seguridad y salud en el trabajo	Asesor ARL, lider de talento humano.		x																	
P	Documentar el Sistema de Gestion en Seguridad y Salud en el Trabajo	cumplimiento del 100% de las normas que regulan la documentacion del sistema de gestion (decreto unico 10-72/2015)	actualizar la documentacion existente del SG-SST	Coordinador de SST		x						x	x	x									
			implementacion de cambios y actualizaciones	Soordinador SST			x							x	x								
P	Establecer los objetivos y metas de los programas de prevención de riesgos y promoción de la salud.	80% de cumplimiento de los programas	Definir programas de intervención de la accidentalidad según la identificación de peligros y riesgos	Coordinador de SST										x	x								
			Realizar seguimiento a los programas de vigilancia epidemiológica para el control de la enfermedad laboral					x															
H	Actualizar los roles y responsabilidades de todas las personas de la organización en SGSST	100% de responsabilidades	Asignar las responsabilidades a cada cargo en la empresa según la legislación.	Coordinador SST, Lider de talento humano.										x	x								
H	Gestionar y controlar los peligros y riesgos	Investigar el 100% de los eventos que se presentes	Registrar, caracterizar y analizar la accidentalidad	Coordinador de SST										x	x								
			Registrar, caracterizar y analizar el ausentismo.	Coordinador SST						x	x	x	x	x	x	x							
		Realizar al 100% de los empleados los exámenes médicos ocupacionales	Realizar las evaluaciones medicas ocupacionales (según sean programadas)	Encargado del SGSST							x												
		Inducción al 100% de los empleados nuevos	Dar inducción en seguridad y salud en el trabajo al personal nuevo y al personal que lo requiera.	Encargado del SGSST						x		x	x	x	x	x							
		Cumplir con el 100% de las inspecciones programadas en el año	Realizar inspección de seguridad	Copasst- Encargado del SGSST										x	x								
		Caracterizar el 100% de las incapacidades por ATEL	Registrar, caracterizar y analizar el ausentismo.	Encargado del SGSST						x	x	x	x										
			Realizar un análisis general de las condiciones de salud de los trabajadores	Encargado del SGSST											x								

H	Disminuir y/o intervenir las enfermedades Laborales	Identificar el 100% de la población y mantener actualizada la base de datos	Establecer el perfil socio demográfico de la población trabajadora	Encargado del SGSST																		
		Intervenir el 100% de los peligros que puedan generar EL	Realizar mediciones ambientales según riesgo presente en empresa	Encargado del SGSST										x	x							
		Cumplir con el 100% de los PVE	Documentar los PVE según los peligros que generen las EL y según análisis de condiciones de salud.	Encargado del SGSST ARL							x											
		Cumplimiento del 100% de las restricciones o recomendaciones medicas laborales y generales	Realizar procedimiento de reintegro laboral - reubicación laboral	Encargado del SGSST																		
	Establecer el Plan de emergencias		Realizar Análisis de vulnerabilidad	Cruz roja Encargado del SGSST					x				x									
			Conformar a los equipos de apoyo (comité de emergencias, brigada, Coordinadores Evacuacion)	Encargado del SGSST apoyo de ARL					X													
V	Verificar el cumplimiento de los planes de accion, programas y actividades propuestas en el SGSST		Investigar los accidentes de trabajo e incidentes	Encargado del SGSST										x	x							
v	Verificar la pertinencia y eficacia del plan de emergencias.	Realizar por lo menos 1 vez al año simulacro	Realizar simulacros	Encargado del SGSST					X						x							
A	Revision por la gerencia	Revision anual de la alta dirección	Revision de la politica anual	Alta dirección y Copasst					X													
			Evidenciar que se cumpla con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	Alta dirección y Copasst										x								
			Revision de la identificación de peligros e identificación de riesgo y planes de acción.	Encargado del SGSST										x								
			Indicadores de estructura, impacto y resultados.	Encargado del SGSST											x							
A	Auditoria interna o externa	Auditoria interna o externa cada año y seguimiento a las anteriores	El cumplimiento de la política de seguridad y salud en el trabajo;	Encargado del SGSST										x								
			El resultado de los indicadores de estructura, proceso y resultado;	Encargado del SGSST																		
			La participación de los trabajadores;	Encargado del SGSST																		
			El desarrollo de la responsabilidad y la obligación de rendir cuentas.	Encargado del SGSST																		
			El mecanismo de comunicación de los contenidos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, a los trabajadores.	Encargado del SGSST																		
			La planificación, desarrollo y aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	Encargado del SGSST																		
			La gestión del cambio	Encargado del SGSST																		
			La consideración de la seguridad y salud en el trabajo en nuevas adquisiciones.	Encargado del SGSST																		
			El alcance y aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST frente a los. proveedores y contratistas.	Encargado del SGSST																		